



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang betanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. ATAM RUSTAM, M.SI  
Jabatan : Kepala MAN 1 Tasikmalaya  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : H. USEP SAEPUDIN MUHTAR  
Jabatan : Kepala Kantor Kemenag Kabupaten Tasikmalaya

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan dan kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 19 Januari 2022

PIHAK KEDUA,  
  
H. USEP SAEPUDIN MUHTAR  
NIP. 196807221993031003

PIHAK PERTAMA,  
  
Drs. H. ATAM RUSTAM, M.SI  
NIP. 196411161993031004

**LAMPIRAN**  
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 TASIKMALAYA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran.	Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	100%
		Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	100%
		Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di Madrasah yang bermuatan moderasi beragama	10
2.	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Persentase guru yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	80%
3.	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	a. Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100%
		b. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah	5
		c. Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah	38%
4.	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	Persentase guru yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	80%
		Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	80%
5.	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase sarana prasarana yang memenuhi SPM	87%
6.	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	1.716
		Persentase siswa penerima PIP pada madrasah	1%
7.	Meningkatnya kualitas	Persentase guru madrasah yang	73%

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	pendidik dan tenaga kependidikan	lulus sertifikasi	
		Persentase tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	25%
8.	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	Persentase guru madrasah yang mengikuti PPG	3%
9.	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi berdasarkan hasil pemetaan	Predikat akreditasi madrasah	A
10.	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	a. Persentase siswa yang menerapkan budaya mutu	95%
		b. Persentase guru dan tenaga kependidikan yang menerapkan budaya mutu	95%
		c. Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	3%
11.	Meningkatnya kepeloporan dan sukarelawan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	Jumlah organisasi ekstrakurikuler siswa pada madrasah yang dibina kepeloporan dan sukarelawan	15%
12.	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan	75%
13.	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	Jumlah pelayanan yang memiliki SOP	100%
14.	Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi	Jumlah pelayanan yang memiliki SOP	6
15.	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	Persentase keselarasan muatan Rencana Kerja dengan Rencana Strategis	80%
		Persentase penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja	100%
		Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	50%
16.		persentase dokumen manajemen resiko audit yang komprehensif,valid	95%




NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	Meningkatnya kematangan pengendalian intern	dan reliabel	
		persentase data pendidikan yang komprehensif, valid dan reliabel	100%
17	Meningkatnya ASN yang profesional	persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesionla berkatagori sedang (minimum 71)	0%
		persentase ASN yang memenuhi syarat levelling kompetensi jabatannya	100%


NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	<b>Program Paud dan Wajib belajar 12 tahun</b>	<b>Rp. 2,574,000,000</b>
	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	Rp. 2.574.000.000
2.	<b>Program Dukungan Manajemen</b>	<b>Rp. 6.381.503.000</b>
	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 6.381.503.000
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 8.955.503.000</b>

Tasikmalaya, 19 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

  
**H. USEP SAEPUDIN MUHTAR**  
**NIP. 196807221993031003**

PIHAK PERTAMA,

  
**Drs. H. ATAM RUSTAM, M.Si**  
**NIP. 196411161993031004**